

- Flere bør eie aksjer i egen bedrift

ARBEIDSLIV: - Lokalt eierskap har en betydning, og flere bør eie aksjer i bedriften de jobber i, sier Høyre-leder Erna Solberg.

SILJE SUNDT KVADSHEIM
SSK@FINANSANVISELNO

- Medeierskap i bedriften man jobber i er en del av en demokratiseringsprosess, sier Høyre-leder Erna Solberg.

- Ved å la de ansatte være med på eiersiden lar man dem også få en mulighet til å hente ut en gevinst ved å ta ut litt av overskuddet.

- En slik strategi kan faktisk bidra til å hindre de store lønnsforskjellene man for eksempel har i USA mellom ledelsen og de ansatte, sier Solberg.

Hun holdt i går et foredrag i forbindelse med åpningen av den skandinaviske avdelingen av Global Equity Organization (GEO).

Må kjøpe selv

GEO er en non-profit-organisasjon som arbeider for å skape et forum for informasjon, kunnskap og erfaringsutveksling blant selskaper og enkeltpersoner om aksjebaserte spare- og incentivordninger i selskaper nasjonalt og internasjonalt. I forbindelse med den skandinaviske satsingen var adm. direktør i GEO, Michael Bendorf, i går på Norgesbesøk.

- Hva er trendene innenfor bruk av aksjeprogrammer for ansatte?

- En av de mest markante trendene nå er at de ansatte får kjøpe aksjer i sin bedrift til rabatterte priser, sier Bendorf.

- Tidligere var det mange bedrifter, først og fremst i USA, som ga bort aksjer til sine ansatte. Erfaringen fra dette var at det ofte er slik at man ikke verdsetter det man ikke må jobbe for, og derfor fungerte disse aksjene dårlig som motivasjon. Nå er det blitt mer og mer vanlig at man gir de ansatte rabatterte aksjer, gjerne kombinert med bindingstid, slik at de selv er nødt til å investere i programmet, sier Bendorf.

For alle ansatte

- En annen trend i Europa er at bedriftene nå i større grad nå har aksjeprogrammer for alle sine ansatte, mens de tidligere bare hadde ordninger for ledende ansatte, sier Bendorf.

I den skandinaviske satsingen samarbeider GEO med blant annet AksjeNorge og Norse Solutions. Norse Solutions har nå vært med på å etablere forumet for å diskutere aksjelønn.

- Ansatte må involveres aktivt i bedriften for å forstå hva det handler om, sier Arne Peder Blix, adm. direktør i Norse Solutions.



GEVINST: Medeierskap i bedriften kan gi gevinst på mange områder mener Høyre-leder Erna Solberg.

FOTO: SCANPIX

- Hvis de blir fortalt noe glemmer de det, noe som kan sammenliknes med å motta daglig lønn. Hvis de blir vist det husker de det, som gjerne sammenliknes med relativt kortsiktige bonusordninger. Det er først når de blir involvert igjennom eierskap at man virkelig ser effekten av endret adferd. Ved å tilby de ansatte eierandeler i bedriften bidrar dette til at de forstår hvor de hører hjemme i verdikjeden, og hva de selv kan bidra med for å øke verdien, sier Blix.